

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛУХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ЛУХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛУХСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

СОГЛАШЕНИЕ

от «05» 03 2018г. № 1

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ
С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЛУХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ЛУХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛУХСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

Администрация Лухского муниципального района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации Лухского муниципального района Смурова Николая Ивановича, действующего на основании Устава Лухского муниципального района, Координационный совет первичных профсоюзных организаций Лухского муниципального района, именуемый в дальнейшем Совет, в лице Председателя Координационного совета первичных профсоюзных организаций Лухского муниципального района Шишловой Светланы Николаевны, действующей на основании Постановления Президиума Ивановского областного объединения организаций профсоюзов № 64-1 от 27.04.2015, и объединение работодателей Лухского муниципального района, именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице руководителя объединения работодателей Марфиной Татьяны Борисовны, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 04.12.2000 № 75-ОЗ «О социальном партнерстве» и от 18.11.2002 № 85-ОЗ «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства.

Соглашение разработано на основе Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между

4/10-ТС 06.03.2018

Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015-2018 годы.

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей: рост производительности труда на основе эффективной организации труда; повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций; повышение качества и уровня жизни граждан; право граждан на достойный труд и достойную заработную плату; стабильную и эффективную занятость, гибкость рынка труда; безопасность рабочих мест и экологическое благополучие работников; расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

Стороны признают необходимым заключение территориального соглашения в социально-трудовой сфере, коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Лухского муниципального района.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров с целью заключения соглашений в социально-трудовой сфере, коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Лухского муниципального района.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации соглашений в социально-трудовой сфере, коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Лухского муниципального района.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

1. Экономическая политика, участие в формировании единого социально-экономического пространства на территории Ивановской области.

Стороны совместно:

- 1.1. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного, строительного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг организациями, расположенными на территории Лухского муниципального района, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.
- 1.2. Создают условия по обеспечению роста производительности труда.
- 1.3. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку районных товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.
- 1.4. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на областном уровне, и направляют их в адрес Правительства Ивановской области.
- 1.5. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов и программ социально-экономического развития Ивановской области.

1.6. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в социально-трудовой сфере;

проводят консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития района, проекта муниципального бюджета на соответствующий год и плановый период, основным показателям мониторинга качества и уровня жизни населения с рассмотрением районной трехсторонней комиссией.

Администрация и Работодатели:

1.7. Создают условия для развития отечественного производства, малого и среднего предпринимательства.

1.8. Принимают меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

Администрация:

1.9. Разрабатывает проекты нормативно-правовых актов, концепции, стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.10. Формирует экономическую и социальную политику в районе.

В этих целях:

осуществляет поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику района;

организует мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально значимых хозяйствующих субъектов.

1.11. Принимает в рамках компетенции меры по рационализации налоговой системы в части местных налогов и сборов, и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды.

1.12. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для развития агропромышленного комплекса Лухского муниципального района.

1.13. Проводит политику, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, направленную на улучшение жилищных условий граждан; поддерживает жилищное строительство, в том числе индивидуальное.

1.14. Улучшает качество оказания государственных услуг (исполнения государственных функций) получателям, в том числе на базе многофункционального центра.

1.15. Организует и проводит работу по размещению государственных заказов на выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд Лухского муниципального района по строительству, реконструкции и

капитальному ремонту объектов капитального строительства, осуществляемых с привлечением средств районного бюджета.

Осуществляет информирование о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Лухского муниципального района через средства массовой информации и официальный сайт Лухского муниципального района в сети Интернет.

1.16. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев положение с выплатой заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров организаций, соглашений в социально-трудовой сфере.

Работодатели:

1.17. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Лухского муниципального района.

1.18. Принимают меры по:

увеличению объемов производства товаров и услуг как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышения уровня жизни их семей;

внедрению передовых технологий и модернизации производства;

оборудованию рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности; подбору и расстановке персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации; нормированию труда, обеспечивающему эффективное использование рабочего времени, умственных и физических сил работника; социальному и экономическому стимулированию работников для обеспечения восстановления сил, здоровья и профессионального развития;

повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;

защите материальных прав работников в случае банкротства работодателей.

1.19. Организуют повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку работников в целях повышения удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности работников.

1.20. Направляют инвестиции на техническое перевооружение организаций, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

Совет:

1.21. Выступает инициатором заключения соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров.

1.22. Оказывают правовую и методическую помощь работникам и трудовым коллективам при изменении организационно-правовой формы и формы собственности организаций.

1.23. Осуществляет профсоюзный контроль за уплатой работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни, соблюдение трудовых прав работников

Стороны совместно:

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в районе и предпринимают меры к снижению их доли.

2.4. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

Администрация:

2.5. Содействует реализации Государственной социальной политики, в части обеспечение роста заработной платы.

2.6. Проводит (не реже одного раза в полугодие) анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере района.

2.7. Осуществляет мониторинг организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы. Принимает меры по ее ликвидации.

2.8. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях при главе администрации Лухского муниципального района, трехсторонней комиссии Лухского муниципального района, межведомственной комиссии по охране труда Лухского муниципального района, соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Лухского района с участием контрольно-надзорных органов, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, организаций, профсоюзов.

2.9. Проводит оценку уровня жизни населения района, обеспечивает ежеквартально публикацию в средствах массовой информации указа Губернатора Ивановской области об утверждении величины прожиточного минимума.

2.10. Принимает меры по социальной защите населения Лухского муниципального района, имеющего доходы ниже прожиточного минимума, в связи с введением новых цен и тарифов на основные виды коммунальных услуг, тепловую и электрическую энергию, газ, услуги связи, транспорта, товары и продукты питания первой необходимости.

Работодатели:

2.11. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового

законодательства, коллективных договоров организаций, соглашений в социально-трудовой сфере, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.12. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.13. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

размеры выплат компенсационного характера, но не ниже уровня, определенного законодательством;

порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления.

Совет:

2.14. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.15. Принимает меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.16. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров Организаций и соглашений в социально-трудовой сфере.

2.17. Контролирует предоставление работникам основных ежегодных, дополнительных, учебных и других отпусков и своевременную их оплату.

2.18. Обеспечивает оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

3.2. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы.

3.3. Считают критерием массового высвобождения:

ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек;

увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

3.4. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.5. Проводят в целях повышения престижа профессий районные конкурсы профессионального мастерства.

3.6. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение качества рабочих кадров, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики района.

3.7. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района.

Администрация:

3.8. Осуществляет мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда.

3.9. Разрабатывает прогнозы спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

3.10. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места, трудоустройству инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места.

3.11. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.12. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в районе на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

Работодатели:

3.14. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.15. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.16. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами организаций, по защите работников в случае реорганизации, приостановки производства или сокращения численности, в том числе по предоставлению оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи при сокращении численности или штата работников.

3.17. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.18. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников,

намеченных к увольнению. Предоставляют в центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.19. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.20. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы, органы местного самоуправления Лухского муниципального района, Центр занятости населения не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления 8 часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

3.21. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

3.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечивая на этой основе высокопроизводительный труд.

3.23. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы руководствуются принципом соблюдения приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации и учитывают наличие районных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

3.24. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

Совет:

3.25. Выработывает дополнительные меры по защите работников при массовых высвобождениях, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.26. Способствует участию работников в управлении организацией. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития района.

3.27. Содействует обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.29. Предоставляет консультационную и правовую помощь

профсоюзным организациям, членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам прав работников в сфере труда и занятости, в том числе назначения досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий.

3.30. Информировывает членов профсоюзов о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства.

3.31. Принимает меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

4. Условия и охрана труда, производственная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.2. Разрабатывают предложения по развитию нормативной правовой базы в области охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Способствуют развитию единой информационной системы в области охраны труда.

Администрация:

4.4. Координирует взаимодействие администрации Лухского муниципального района, объединения работодателей и Координационного Совета профсоюзов по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечивая деятельность районной межведомственной комиссии по охране труда.

4.5. Содействует распространению передового опыта по вопросам охраны труда.

4.6. Информировывает население района через средства массовой информации о состоянии окружающей среды, условий и охраны труда.

Работодатели:

4.7. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

4.8. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами. Принимают меры по сокращению количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.9. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством с целью выявления и управления профессиональными рисками.

4.10. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда.

4.11. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме, превышающем 0,2% от суммы затрат на

производство продукции, работ и услуг.

4.12. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.13. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.14. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.15. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах организаций обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

4.18. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом финансово-экономического положения организации.

4.19. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

4.20. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных и инспекторов профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц - в пределах 8 рабочих часов.

4.21. Обеспечивают структурные производственные подразделения предприятий (организаций) аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Минздравсоцразвития России.

4.22. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Совет:

4.23. Взаимодействует с исполнительными органами муниципальной власти Лухского муниципального района, территориальными органами федеральных органов государственной власти Ивановской области, осуществляющими надзор и контроль в проведении комплексных обследований организаций по вопросам охраны труда.

4.24. Осуществляет контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных

случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.25. Участвует в организации обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) и профсоюзных инспекторов по охране труда.

4.26. Проводит информационную и просветительскую работу по вопросам безопасности и охраны труда.

4.27. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Разрабатывает предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

4.28. Способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие увечья или профессионального заболевания.

4.29. Организует работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения в социально-трудовой сфере.

5. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения

Стороны совместно:

5.1. Считаю приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в профессиональные образовательные организации в целях освоения рабочих профессий производственной и социальной сферы и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

5.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий производственной и социальной сферы, привлекая средства массовой информации и используя современные информационные технологии.

5.3. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и обучающейся молодежи.

5.4. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших, и несовершеннолетних граждан из группы социального риска, выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования.

5.5. Рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

5.6. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности, включая создание советов молодых специалистов (комиссий).

5.7. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.

5.8. Проводят работу по развитию творческой активности учащейся и студенческой молодежи.

Администрация:

5.9. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления, в том числе в организациях агропромышленного комплекса.

5.10. Оказывает содействие трудоустройству молодежи.

Работодатели:

5.11. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций.

5.12. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов.

5.13. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров.

5.14. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности работающей молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

Совет:

5.15. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.16. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав, оказывает помощь в реализации общественно полезных инициатив и интересов.

5.17. Создает в отраслевых и первичных молодежных организациях молодежные советы, комиссии и иные структуры.

5.18. Применяет различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.19. Содействует включению в соглашения в социально-трудовой сфере и коллективные договоры организаций раздела по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.20. Совместно с работодателями проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности работающей молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.21. Организует обучение председателей молодежных советов, студенческих профсоюзных организаций, комиссий по работе с молодежью, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.

5.22. Организуют массовые трудовые, культурные и спортивные мероприятия для молодежи, включая студентов, а также участвует в организации их отдыха и досуга.

6. Социальная защита населения, социальное страхование, отрасли социальной сферы и спорт

Стороны совместно:

6.1. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта.

6.2. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников, имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения области.

6.3. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний.

6.4. Реализуют меры, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

6.5. Продолжают работу по развитию в установленном порядке сети социальных организаций потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

6.6. Проводят консультации по вопросам разработки мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов.

6.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов Лухского муниципального района.

Администрация:

6.8. Реализует в рамках своей компетенции положения федеральных и областных законов, направленных на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов, пенсионеров, лиц, подвергшихся воздействию радиации, граждан, имеющих детей, детей-инвалидов, детей-сирот, малоимущих граждан и других категорий).

6.9. Обеспечивает через территориальный отдел социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения области. Развивает систему социального обслуживания

отдельных категорий граждан. Содействует своевременной выплате пенсий и пособий, увеличению размеров ежемесячного пособия на ребенка, ежемесячных денежных выплат ветеранам труда.

6.10. Обеспечивает реализацию законодательства Российской Федерации и Ивановской области, предусматривающего предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности и поселках.

6.11. Укрепляет материально-техническую базу учебных заведений Лухского муниципального района, обеспечивает материальную поддержку их учащихся.

6.12. Принимает меры по финансовому обеспечению и реализации санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях.

6.13. Реализует мероприятия, направленные на стимулирование развития жилищного строительства и поддержку платежеспособного спроса на жилье. Содействуют обеспечению жильем молодых семей.

Работодатели:

6.14. Предусматривают в коллективных договорах организаций: меры по материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин и других категорий работников, а также в случае рождения ребенка;

предоставление краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

меры по организации летнего отдыха детей и работников;

обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий.

6.15. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников. Совместно с Профсоюзами проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников организаций.

6.16. Представляют своевременно в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные социальные фонды.

6.17. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения,

предусмотренные для работников организации.

Совет:

6.18. Участвует в разработке территориальных социальных программ, мер по социальной защите работников.

6.19. Содействует включению в коллективные договоры и соглашения в социально - трудовой сфере мер по: материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий; организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

6.20. Оказывает материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добивается оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

6.21. Организует профсоюзный контроль за: состоянием и содержанием объектов социальной сферы; соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

6.22. Участвует в работе комиссий, созданных при администрации Лухского муниципального района.

6.23. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по защите прав потребителей.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Принимают решения по обязательствам Соглашения после взаимных консультаций.

7.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.3. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.4. Обеспечивают работу районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Содействуют заключению соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров в организациях. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров организаций.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.7. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-

трудовых отношений в средствах массовой информации.

7.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.9. Учитывают результаты выполнения соглашений в социально-трудовой сфере, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации и области.

Администрация:

7.10. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

7.11. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в целях развития гражданского общества, становления института социального партнерства, развития экономики и рынка труда на территории Лухского муниципального района.

7.12. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации.

7.13. Содействует заключению и реализации соглашений в социально-трудовой сфере, коллективных договоров организаций.

Работодатели:

7.14. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей.

7.15. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.16. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

7.17. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров организаций, и соглашений в социально-трудовой сфере и осуществляют контроль за их выполнением.

7.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Оперативно реагируют на представления профсоюзных органов и организаций в связи с выявленными нарушениями трудового права.

7.19. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

Совет:

7.20. Способствует деятельности Администрации и Работодателей, направленной на эффективное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.

7.21. Организует работу профсоюзов по заключению и контролю за выполнением соглашений в социально-трудовой сфере. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

7.22. Продолжает работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.23. Организует обучение работников организаций основам социального партнерства.

7.24. Изучает и обобщает опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

7.25. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством участвуют в их урегулировании.

7.26. Организует работу по внедрению новых информационных технологий, осуществлению информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней, направленных на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов.

7.27. Не выступает организатором забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения

8.1. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Споры, возникающие между Сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем переговоров или разрешаются в судебном порядке.

8.3. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативы по внесению изменений или дополнений, направляет в районную трехстороннюю комиссию в

письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;
после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению районной трехсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон;
изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.4. Положения Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных для работодателей действующим законодательством, имеют обязательную силу для организаций после включения их в соответствующие коллективные договоры.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы районной трехсторонней комиссии.

8.6. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в двухмесячный срок представляет их в районную трехстороннюю комиссию.

8.7. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на органы муниципальной власти в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения. Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

8.8. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.

8.9. Соглашение заключено на 2018 - 2020 годы и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения.

8.10. Текст Соглашения подлежит размещению на официальном сайте Лухского муниципального района.

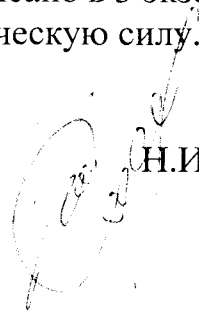
8.11. Текст Соглашения одобрен решением районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 12.02.2018 № 1).

8.12. Настоящее Соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава администрации

Лухского муниципального района:

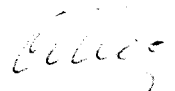
 Н.И. Смуров

Председатель

Координационного Совета

Организаций профсоюзов

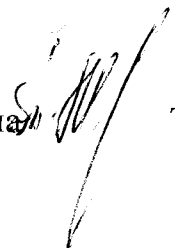
муниципального образования:

 С.Н. Шишлова

Руководитель

Объединения работодателей

Лухского муниципального района:

 Т.Б. Марфина